**ANEXO DE CONTRATO DE TRABAJO**

En Santiago de Chile, a **dd de mmmm de yyyy**, entre la CORPORACIÓN EDUCACIONAL BRADFORD, RUT N° 70.786.100-2, sostenedora del "Colegio Bradford" o "Bradford School", representada por doña Patricia Neira Everard, cédula de identidad Nº 9.011.546-4, ambas con domicilio en Av. Luis Pasteur N° 6335, comuna de Vitacura, Santiago, email [contactorrhh@bdfscool.cl](mailto:contactorrhh@bdfscool.cl), en adelante "el Empleador" o "el Colegio", por una parte, y de la otra don (doña) **Maria** cédula de identidad N° **10.-3**, email 1234**@gmail.com**, en adelante el (la) Trabajador (a), se ha convenido lo siguiente:

**PRIMERO**: Las partes declaran encontrarse vinculadas mediante Contrato de Trabajo de fecha **dd de mmmm de yyyy**, en cuya virtud el (la) trabajadora presta servicios personales al Empleador como "**Profesor (a) de ".**

**SEGUNDO**: Las partes dejan constancia de la actualización de la remuneración bruta mensual del (la) trabajador (a), la que será reajustada conforme a lo siguiente:

* ~~En un~~ **~~2,0%~~**~~, de acuerdo con lo convenido en la Cláusula Tercera del Contrato Colectivo vigente.~~
* En un **2,6%**, de acuerdo con la variación experimentada por el IPC entre **septiembre del 2023 y febrero de 2024**, conforme a lo convenido en la Cláusula Cuarta del Contrato Colectivo vigente.
* En un **0,75%**, por efecto de Incentivos por desempeño, pactada en la Cláusula Décima segunda del Contrato Colectivo vigente (Solo en Marzo)

Derivado de lo anterior, que a contar de esta fecha los siguientes conceptos remuneracionales mensual del (la) Trabajador (a), quedará en un monto bruto de.

* Sueldo base bruto mensual : $ **1**.-
* ~~Bono Jefatura de Curso : en pesos, equivalente a~~ **~~10,6 UF~~**~~, del último día del mes respectivo~~
* Movilización : $ **50.-**

**TERCERO**: En lo no modificado por el presente instrumento, continúan plenamente vigentes las condiciones y cláusulas estipuladas en el Contrato de Trabajo original y sus anexos posteriores, si los hubiere.

**CUARTO**: Se deja constancia que presta servicios al Colegio desde el **dd de mmmm de yyyy**, fecha desde la cual se cuenta su antigüedad laboral.

**QUINTO**: Para constancia firman las partes en dos ejemplares de un mismo tenor, quedando uno en poder del Empleador y uno en poder.

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………………….. | ………………………………………………….. |
| **Patricia Neira Everard** | **Maria** |
| **Rectora** | **RUT 10. -3** |
| **Corporación Educacional Bradford** |  |

**ANEXO DE CONTRATO DE TRABAJO**

En Santiago de Chile, a 01 de marzo de 2024, entre la CORPORACIÓN EDUCACIONAL BRADFORD, RUT N° 70.786.100-2, sostenedora del "Colegio Bradford" o "Bradford School", representada por doña Patricia Neira Everard, cédula de identidad Nº 9.011.546-4, ambas con domicilio en Av. Luis Pasteur N° 6335, comuna de Vitacura, Santiago, email [contactorrhh@bdfscool.cl](mailto:contactorrhh@bdfscool.cl), en adelante "el Empleador" o "el Colegio", por una parte, y de la otra don (doña) **Javiera Andrea Barrientos Sabaleta** cédula de identidad N° **19.080.797-5**, email **ps.javierabarrientos@gmail.com**, en adelante el (la) Trabajador (a), se ha convenido lo siguiente:

**PRIMERO**: Las partes declaran encontrarse vinculadas mediante Contrato de Trabajo de fecha **01 de octubre de 2020**, en cuya virtud el (la) trabajadora presta servicios personales al Empleador como "**Profesor (a) de Psicología".**

**SEGUNDO**: Las partes dejan constancia de la actualización de la remuneración bruta mensual del (la) trabajador (a), la que será reajustada conforme a lo siguiente:

* En un **2,0%**, de acuerdo con lo convenido en la Cláusula Tercera del Contrato Colectivo vigente.
* En un **2,6%**, de acuerdo con la variación experimentada por el IPC entre septiembre del 2023 y febrero de 2024, conforme a lo convenido en la Cláusula Cuarta del Contrato Colectivo vigente.
* En un **0,75%**, por efecto de Incentivos por desempeño, pactada en la Cláusula Décima segunda del Contrato Colectivo vigente

Derivado de lo anterior, que a contar de esta la remuneración bruta mensual del (la) Trabajador (a), quedará como sigue.

* Sueldo base bruto mensual : $ **1.375.422**.-
* Movilización : $ **52.884.-**

**TERCERO**: En lo no modificado por el presente instrumento, continúan plenamente vigentes las condiciones y cláusulas estipuladas en el Contrato de Trabajo original y sus anexos posteriores, si los hubiere.

**CUARTO**: Se deja constancia que presta servicios al Colegio desde el **01 de octubre de 2020**, fecha desde la cual se cuenta su antigüedad laboral.

**QUINTO**: Para constancia firman las partes en dos ejemplares de un mismo tenor, quedando uno en poder del Empleador y uno en poder.

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………………….. | ………………………………………………….. |
| **Patricia Neira Everard** | **Javiera Andrea Barrientos Sabaleta** |
| **Rectora** | **RUT 19.080.797-5** |
| **Corporación Educacional Bradford** |  |